



# ОБЩИНА „РОДОПИ” - ОБЛАСТ ПЛОВДИВ

## ЗАПОВЕД

№ .....1094...../21.09.2014.....

гр. Пловдив

На основание чл.44, ал.1, т.1 и ал.2 от ЗМСМА, във връзка с §4 от Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 4 / 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труд (ДВ, бр.76 от 2017г.)

### УТВЪРЖДАВАМ:

Актуализирани Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини, считано от 01.09.2017г., съгласно Приложението, неразделна част от заповедта.

Заповедта да се публикува на официалната страница на Община „Родопи“ в интернет.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на Тания Бочукова – Зам.- кмет на Община „Родопи“.

инж. ПЛАМЕН СЪСОВЕЦ  
Кмет на община „Родопи“



Съгласували:

Борислав Топов,

Началник отдел „Правен“ и Гл. юрисконсулт

Любка Панайотова,

Началник отдел „Образование, здравеопазване и култура“

Изготвил:

Стоялка Найденова,

Гл. експерт „Образование, здравеопазване и култура“

УТВЪРДИЛ



г-н г-жа ПЛАМЕН СПАСОВ,  
Кмет на община „Родопи“

## АКТУАЛИЗАЦИЯ

### НА ПРАВИЛАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ, СЧИТАНО ОТ 01.09.2017Г.

#### I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на детска градина от 01.09.2017 г. не може да е по-ниска от 950 лв., съгласно Наредба за изменение и допълнение на Наредба №4/20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда (ДВ, бр.76 от 2017г.).

2. Основната работна заплата (ОРЗ) на директор след 01.09.2017г. е съгласно Приложение № 1 в зависимост от броя на децата в детската градина.

#### Приложение №1

Брой деца	До 70	От 71 до 120	Над 120
ОРЗ на директор, лв.	950	960	970

3. На новоназначено лице на длъжност „директор“ се определя начална основна работна заплата(ОРЗ), независимо от броя на децата в детската градина, която не може да бъде по-висока от 950лв., в срок за една година от назначаването.

#### II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директора

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за **професионално-квалификационна степен**, като месечното възнаграждение за

- I-во ПКС – 80 лв.

- II-ро ПКС – 60 лв.

- III-то ПКС – 30 лв.
- IV-то ПКС – 25 лв.
- V-то ПКС – 20 лв.

Актуализацията е неразделна част от утвърдените в сила от 01.01.2017г. Правила за определяне на работната заплата на директорите на общинските детски градини.

**Съгласували:**

**Ивелина Стефанова,**

*Директор Дирекция „ОА“ и Гл. финансист*

**Любка Панайотова,**

*Началник отдел „Образование, здравеопазване и култура“*

**Антония Андреева,**

*Председател на СРСНПБ*



**Изготвил:**

**Стоилка Найденова,**

*Гл. експерт „Образование, здравеопазване и култура“*